



Contacte

Institut Santa Eugènia,
Girona

Telèfon 972 23 01 11

e-mail

b7006939@xtec.cat



Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació



Unió Europea
Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



SANTA EUGÈNIA
INSTITUT



Cicle Superior de Projectes d'Edificació FP Dual

DUBTES QUE ES
PODEN PLANTEJAR
LES EMPRESSES
D'AVANT DE LA FP
DUAL

Què és la formació DUAL?

La formació professional DUAL és un conjunt d'accions i iniciatives dins de l'àmbit formatiu i ocupacional que tenen com a finalitat la qualificació professional dels treballadors mitjançant un conveni de col·laboració entre el centre educatiu i l'empresa, i d'un contracte laboral entre l'empresa i l'alumne.

Modalitats de contracte en Formació Dual

Qualsevol de les modalitats de contractació laboral vigents, però les més indicades són:

Formació i l'Aprenentatge

Dissenyat específicament per a estades d'aprenents, en què es combina la feina al lloc de treball amb els aprenentatges a l'escola.

És una modalitat de contractació laboral pensada per incentivar la formació i la inserció laboral dels joves aprenents. Alterna el treball retribuït a l'empresa i la formació a l'escola.

Beca

La beca formativa no és una modalitat de contractació laboral sinó una modalitat d'estada on l'aprenent és assimilat a un treballador a efectes de Seguretat Social, i rep una aportació econòmica per fer pràctiques curriculars externes (recordem, pràctiques no laborals de caràcter formatiu). Aquesta aportació econòmica del becari és per compensar les despeses de desplaçament, manutenció, i materials d'estudi, etc. L'alumne/a, per tant, ha d'estar donat d'alta a la Seguretat Social, i l'empresa gaudeix de reducció de fins al 100% en les quotes a la Seguretat Social. No hi ha cap límit d'edat per a la beca. En el cas de la beca, l'aprenent és un alumne/a fent pràctiques en una empresa sense cap relació laboral però assimilat a efectes de cotització la Seguretat Social a un treballador per compte aliè.

Quines són les característiques (durada, jornada) del contracte per a la formació i l'aprenentatge?

Durada mínima 1 any i màxima 3 anys. Per conveni col·lectiu, la durada mínima es podrà reduir a 6 mesos.

Es podran fer un màxim de 2 prorroques fins arribar als 3 anys. La durada mínima de cada prorroga serà de 6 mesos.

L'horari haurà de ser menor o igual al 75% de la jornada a temps complet de l'empresa. El segon i el tercer any no podrà excedir el 85%. Les hores restants són destinades al centre educatiu.

No es poden fer hores extraordinàries, ni treballs nocturns ni per torns.

El treballador cotitzarà a efectes de jubilació, incapacitat i atur.

El temps de treball efectiu ha de ser compatible amb el temps dedicat a les activitats formatives.

L'alumne tindrà l'obligació de complir amb l'assistència, puntualitat i horaris que es fixin entre el conveni que es signi entre l'empresa i el centre formatiu.

Què implica per a la meua empresa agafar algun alumne en aquesta modalitat?

Quotes de la Seguretat Social amb una bonificació del 100% si l'empresa és menor a 250 treballadors durant la durada de la formació. Si l'alumne passa a obtenir un contracte indefinit, les quotes de la Seguretat Social tindran una reducció de 1.500€ anuals durant 3 anys en cas dels homes i de 1.800€ anuals en cas de les dones.

Es contracta a una persona jove que aporta creativitat i una visió diferent a l'empresa.

Quins beneficis té l'empresa?

Poder intervenir en l'organització del cicle formatiu i en el seguiment i avaluació. Tenir "futurs" treballadors formats en els procediments i segons la cultura d'empresa.

Té l'empresari obligació de fer alguna aportació econòmica al centre docent per tal d'acollir alumnes de formació dual?

No. En el cas que l'empresa estigui interessada en fer algun tipus de col·laboració pot fer-ho amb l'aportació de maquinària i/o material propi per treballar a les aules/tallers del centre docent.

Si l'alumne (aprenent) no respon a les meves expectatives hi puc renunciar? Si és afirmatiu, quan ho puc fer?

Les primeres 100h es fan en la modalitat de FCT habitual, per tan en aquesta primera selecció l'empresa pot renunciar a aquest alumne.

Haurem de realitzar classes teòriques des de l'empresa?

No. Si bé té la possibilitat de fer-ho. A l'empresa l'alumne tindrà un tutor.

Quins són els costos per a l'empresa de la formació dual?

Els associats a l'acolliment de l'alumne en formació. Dependrà de la forma que prengui aquest acolliment: beca formativa o si és contractat laboralment.

Quin és la compensació econòmica en formació dual amb beca?

No pot ser inferior al 60% del Salari Mínim Interprofessional de l'any durant la primera meitat de l'estada i al 70% a la segona meitat.

Quina és la compensació econòmica a un alumne en formació dual amb contracte en formació?

Salari Mínim Interprofessional. L'aprenent ha de rebre la part proporcional segons el treball fet.

Haig d'agafar en plantilla l'alumne (aprenent) un cop finalitzat la seva modalitat de formació DUAL?

No. Encara que sovint, quan necessita personal qualificat i format contracta aquells alumnes que ja coneix, que ja ha format i que ja té en borsa.